

henkilö

Keijo Karhu

- Syntynyt: 10.6.1958 Ylistarossa
- Koulutus: Rakennusmestari Hämeenlinnan teknillisestä koulusta
- Työura: Veljekset Kyykkä Oy 1979–1980 työmaamestari, Rakennusyhdytymä Mattinen-Niemelä (MNK-rakennusosakeyhtiö) 1980–1985 vastaava

- mestari, vuosi työpäällikkönä, Rakennustoimisto A. Puolimatka Oy (NCC) 1985–2001 vastaava mestari ja 12 vuotta aluepäällikkö ja yksikönjohtaja
- Harrastukset: Yrittäjän työpäivät venyvät 12-tuntiksi, joten harrastuksetle ei jää aikaa

Keijo Karhulle laatu ja henkilökunta ovat tärkeitä

Eteläpohjalaisen perheyrittäjän mukaan rakennusaikojen lyhentäminen on suurin syy rakentamisen laatuongelmiin

MIKKO KORTELAINEN

■ Rakennusaikojen kiristäminen mahdollisimman lyhyiksi on ollut viime vuosina yksi rakentamisen tehokkuuden mittari. Toinen trendi on, että yritykset hakevat taloudellista tehokkuutta saneeraamalla henkilöuntaa kilometri- ja kilometriä. Mutta vastavirtaan kuljottakin on, ainakin toimitusjohtaja **Keijo Karhu**, Seinäjoella sijaitsevan Rakennus K. Karhu Oy:n toimitusjohtaja ja omistaja.

”Väitän, että kaikille osapuolille olisi hyväksi, jos rakentamisaajat tuplataisiin. Tätä kautta rakentamisen laatua pystyttäisiin oleellisesti nostamaan. Älytön aikatauluilla kilpaileminen ja kiire ovat pilanneet toiminnan. Aikataulut ovat kaiken a ja o rakentamisen laadun parantamisessa”, Karhu sanoo.

Rakennusaikojen pidentäminen palauttaisi Karhun mukaan rauhallisuuden rakentamiseen. Kohteet ehdittäisiin suunnitella kunnolla. Työt myös voitaisiin tehdä oikeassa järjestyksessä ja pienemmillä ryhmillä, eivätkä työvaiheet kenteet ehtisivät myös kuivua. Kokonaiskustannuksetkaan eivät hänen mukaansa juurikaan nousisi, sillä urakoitsijoiden ja aluuraakoitsijoiden resurssit riittäisivät, kun päällekkäiset työvaiheet ja ylitöy jäisivät pois.

”Onko muutaman kuukauden rakennusajan säästöllä väliä, kun kiinteistöä käytetään vuosikymmeniä”, Karhu kysyy.

Tilanteeseen ei ole Karhun mukaan kuitenkaan parannusta näkyvissä, sillä tilaajan raha on saatava kiertämään nopeasti ja tarjous on tehtävä urakkakyselyn ehtojen mukaisesti. ”Tässä mielessä laatu ei ole tekijästä kiinni.”

Laatuongelman taustalla on Karhun mukaan myös se, että rakentaminen on pirstaloitunut kymmeniin pieniin osiin eikä kokonaisuus ole kunnolla kenenkään hallussa. Suunnittelu ja tekeminen ovat kadottaneet yhteyden toisiinsa. Ongelma on myös siinä, että perinteistä rakentamista ei enää osata kunnolla.

”Johto ja työnjohto tarvitsivat osaamista ja oivaltamista siinä, miten asiat tehdään.

Nykyisin tulee paljon sellaisia diplomi-insinöörejä ja insinöörejä, joilta ei omistu edes muottilaudoituksen tekeminen. Pitäisi paineutua enemmän rakentamisen perusasioihin. Minä voin hypätä koska vaan vastaavan mestarin loman tuuraajaksi työmaalle”, Karhu sanoo.

Rakentamisen laatuongelmat ovat Karhun mukaan läpileikkaus koko yhteiskuntaan levinneestä välinpitämättömyydestä, ”olen vain töissä”-asenteesta.

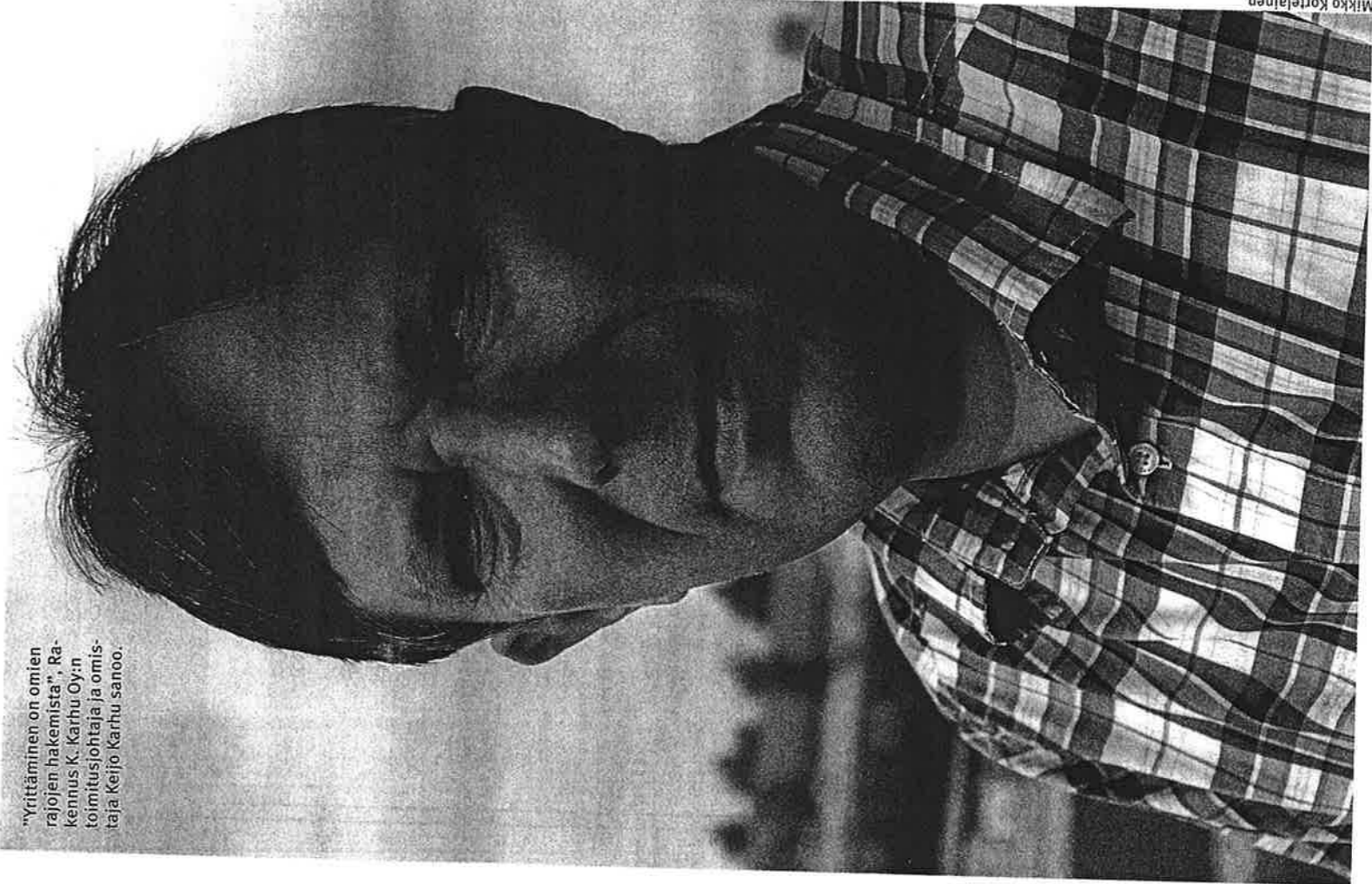
”Laadun pitäisi lähtää peruskasvatuksesta. Paperien lisääminen ei ratkaise rakentamisen laatuongelmaa.” Työntekijöiden ammattipätevydessä ja laatu-tutetuudessa ei ole Karhun mukaan eroja Seinäjoen seudun ja muun Suomen välillä.

Suhdanne näyttää synkältä

Yritys urakoi kolmea, yhteensä yli sadan asunnon kerrostalokohdetta. Perustajaurakointia on tyyppilisesti 15–30 asuntoa, lähinnä rivitaloasuntoja. Tällä hetkellä ei ole käynnissä yhtään gryndauskohdetta eikä niitä ole lähössäkään ainakaan ennen ensi kesää, vaikka varastossa on neljä kerrostalotonttia. Synnä on Karhun synkkä suhdannenäkemyks.

”Kilpailu kiristyy ja työkantra putoaa. Laskentaan tulevien töiden määrä vähenee koko ajan. Tilanne on kautta maan sama. Kukaan ei näe, mihin talous kääntyy. Siksi en näe järkeväksi sitoa pääomia gryndaustuotantoon ennen kuin näemme, syöksytäänkö todella. Omaan tuotantoon on suhtauduttava varovasti. Jos 20–25 asuntoa jää myymättä, se tuntuu meidän kokoisella yrityksellä joka paikassa. Siksi oman tuotannon käynnistämisessä on oltava tarkkana. Yle-

”Yrittäminen on omien rajojen hakemista”, Rakennus K. Karhu Oy:n toimitusjohtaja ja omistaja Keijo Karhu sanoo.



Mikko Kortelainen

sen tilanteen on parannuttava, jotta laittaisimme asuntokohdetta liikkeelle. TV:stä ei saa tulla joka iltu uutisia irisanomisista”, Karhu pohtii.

”Nyt on nähtävissä vähän samanlaisia merkkejä kuin 1990-luvulla, tilanne on synkempi kuin mitä uutisoidaan. Raha on kadonnut niin pienil-

niissä pelataan tosi pienellä kätteella.

”Muitakin arvoja on kuin raha”

Karhu perusti rakennusliikkeen vuonna 2001. ”Nollasta lähettiin. Takarivossa on ollut aina ajatus yrittämisestä, mutta siihen ei ollut mahdol-

lisuutta eikä rohkeutta ennen kuin lapset kasvoivat. Yrittäminen on omien rajojen hakemista”, pitkään työmaakemiuksen omaava rakennusmestari sanoo.

Nyt yhtiön liikevaihto on noin 40 miljoonaa euroa ja työntekijöitä on noin 120 henkilöä. Tämän vuoden työkantra on hyvä, ja ensi vuodellekin on varastossa laskutusta 20 miljoonan euron edestä.

Yhtiön kotipaikka on Seinäjoella, josta ympäristöineen tulee reilu 40 prosenttia liikevaihdosta. Työpäällikkö-pisteet ovat Vaasassa, Tampereella ja Helsingissä. Yhtiö rakentaa pääosin julkisen sektorin kohteita kuten kouluja, päiväkotia ja terveyskeskuksia. Toiminta on pääosin uudisrakentamista, mutta korjaamien sopii yhtä hyvin yhtiön toimintaan. Kuntien kiristynyt talous ei Karhun mukaan vielä näy rakennushankkeiden lykkäämisinä.

”Olemme pääsääntöisesti urakointifirma, sieltä tulee jatkossakin suurin osa liikevaihdosta.”

Yrityksen kannattavuus pyörii Karhun mukaan prosentin paikkeilla. Pörssiyhtiöissä mietittäisiin vastaavassa tilanteessa väen laittamista kilometritehtaalle, mutta Karhun filosofia on erilainen.

”Pyrimme pitämään porukan talossa, vaikka kiinteät kulumme ovat liian isot suhteessa liikevaihtoon, eli liikevaihdon pitäisi olla vähintään nähdn isompi. Mutta on niitä muitakin arvoja kuin tulos, vaikka numerot määrittävät myös meillä. Meillä ei ole ollut lomautuksia eikä irtisanomisia pitkään aikaan.”

Perheyrittäjänä työntekijät luottavat siihen, että työt jatkuvat. ”Minulle saatetaan sanoa, että aina sinä olet jostain onnistunut töitä löytämään.”

Karhu omistaa yrityksen ja on sekä toimitusjohtaja että ainut hallituksen jäsen. ”Kokousten pitäminen ja päätösten tekeminen on helppoa”, hän naurahtaa todeten, että on keuutensakin.

Perheyrittäjien kriiteerit täytyvät korkojen kera, sillä myös Karhun vaimo ja kaksi lasta työskentelevät yrityksessä. Myös perheen kolmas lapsi työskentelee yrityksessä opiskelijujen lomassa. □